

Kinderopvang Ludiek zoekt een Directeur-Bestuurder

Kinderopvang Ludiek biedt hoogwaardige kinderdagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang vanuit dertien kindcentra in Borne, Goor, Delden, Diepenheim en Markelo. Ludiek staat bekend als een vertrouwde, kwalitatief goede organisatie, met moderne faciliteiten, deskundige medewerkers en veel aandacht voor pedagogische kwaliteit. Met hun persoonlijke benadering en een hechte samenwerking met ouders, scholen en andere betrokkenen, streeft Ludiek ernaar om kinderen een stevige basis te geven voor hun toekomst.

De kinderopvangsector is volop in beweging. Denk daarbij aan maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, zoals het nieuwe beoogde financieringsstelsel voor de kinderopvang, de krappe arbeidsmarkt en aan de samenwerking met het basisonderwijs, zorg- en wijkpartners in de Integrale Kindcentra (IKC's) zodat opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten. Voor Ludiek biedt deze dynamiek kansen om zich te onderscheiden door blijvend te investeren in kwaliteit en vernieuwing.

Anders dan veel andere kinderopvangorganisaties is Ludiek een stichting. Doordat zij geen winstoogmerk heeft, kan Ludiek meer tijd, geld en energie investeren in kennis, kwaliteit en service dan veel andere kinderopvangorganisaties. Dit geeft Ludiek de ruimte om zich te blijven richten op hoogwaardige opvang en het creëren van een fijne en veilige omgeving voor kinderen. Om deze sterke basis verder uit te bouwen en Ludiek voor te bereiden op de uitdagingen en kansen van morgen, zijn we op zoek naar een verbindende en strategische

Directeur-Bestuurder

De positie wordt opnieuw ingevuld in verband met het vertrek van de vorige Directeur-Bestuurder. Zij laat een professionele en financieel stabiele organisatie achter. Op basis van dit fundament bouwt de nieuwe Directeur-Bestuurder verder.

Als Directeur-Bestuurder ben jij de drijvende kracht achter Ludiek. Je bent verantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de dagelijkse aansturing van de organisatie. Je zorgt ervoor dat Ludiek toekomstbestendig is en blijft, waarbij kwaliteit en pedagogiek hand in hand gaan met een gezonde bedrijfsvoering. Je legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Je bent het gezicht van de organisatie en onderhoudt nauwe contacten met medewerkers en externe stakeholders, zoals gemeenten en onderwijsinstellingen. Daarbij is het handig dat je al beschikt over een netwerk in Twente. Je vertaalt maatschappelijke en politieke ontwikkelingen naar een passende strategie voor Ludiek, waardoor we onze positie in de regio behouden en versterken.

Binnen Ludiek ben je een verbindende leider die medewerkers inspireert, motiveert en ondersteunt om het beste uit zichzelf en de organisatie te halen. Je toont waardering, communiceert duidelijk en creëert een open en warme cultuur waarin iedereen zich welkom voelt.

Wat breng jij mee?

Om Ludiek succesvol te leiden, zoeken we een Directeur-Bestuurder die strategisch denkt, daadkrachtig handelt en mensen inspireert. Je beschikt over:

- **Financieel en organisatorisch inzicht:** je hebt ervaring in bedrijfsvoering en weet hoe je een organisatie gezond en efficiënt houdt;
- **Affiniteit met de kinderopvangsector:** hoewel ervaring in de kinderopvangsector geen vereiste is, verwachten we wel een voelbaar enthousiasme voor het bijdragen aan de ontwikkeling en het welzijn van kinderen en de bereidheid je te verdiepen in pedagogische aspecten;
- **Leiderschap met impact:** je bent een inspirerend boegbeeld. Een ervaren leidinggevende die verbindend en koersvast is en medewerkers motiveert;
- **Strategisch en resultaat- en servicegericht:** je denkt vooruit, anticipeert op trends en vertaalt deze naar concrete resultaten en dienstverlening;
- **Procesgericht en ondernemend:** je optimaliseert processen, versterkt het bedrijfsbureau en ziet kansen voor innovatie en groei;
- **Governance en verantwoordelijkheid:** je hebt ervaring met bestuurlijke verantwoordelijkheden en weet balans te houden tussen strategische keuzes en het faciliteren van een goed functionerende organisatie;
- **Sterk in netwerken en samenwerken:** je bouwt duurzame relaties met interne en externe stakeholders en hebt een visie op samenwerking binnen IKC's;
- **Warme en coachende stijl:** je communiceert helder, stimuleert ontwikkeling en creëert een omgeving waarin iedereen zich gewaardeerd voelt.

Je hebt minimaal een hbo-opleiding afgerond, bent pragmatisch, besluitvaardig en niet bang om actie te ondernemen, ook in uitdagende situaties. Met jouw combinatie van ambitie, strategisch inzicht en plezier maak je het verschil voor Ludiek.

Wat bieden wij?

Als directeur-bestuurder van Ludiek werk je in een professionele omgeving met een hecht en deskundig team, waarin kwaliteit, plezier, samenwerking en service centraal staan. Je krijgt de kans om richting te geven aan een organisatie met sterke regionale verbondenheid en een uitstekende reputatie. Ludiek hanteert de bdKO Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden 2025. De functie is ingedeeld in schaal I. We zoeken een Directeur-Bestuurder voor minimaal 32 uur per week.

Geïnteresseerd?

Voor deze werving & selectieprocedure is het externe bureau Lohman Advies ingeschakeld. Wil je informatie over de vacature of over de werving- en selectieprocedure, neem dan contact op met Sanne Lohman, tel: 088 - 323 02 20.

Wij ontvangen je curriculum vitae en motivatiebrief graag **uiterlijk vrijdag 11 januari 2025** per e-mail op ludiek@lohmanadvies.nl. **We verzoeken je vriendelijk je sollicitatie naar dit mailadres te sturen en hiervoor niet de sollicitatiebutton van LinkedIn te gebruiken.** Wij streven er naar deze wervingsprocedure vóór 1 februari 2025 af te ronden. Solliciteer je op deze

vacature, dan vragen we je onder voorbehoud alvast de volgende data in de agenda zoveel mogelijk vrij te houden in verband met de gespreksronden bij Ludiek:

- Gespreksronde 1: woensdag 22-01-2025 (overdag)
- Gespreksronde 2: donderdag 23-01-2025 (eind middag en avond)